



GRI内容索引

ニコン サステナビリティ報告書2026

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

共通スタンダード

GRI 1: 基礎	
利用に関する声明	ニコングループは、2025年4月1日から2026年3月31日の期間について、GRI スタンダードに準拠した報告を行っています。
利用したGRI 1	GRI 1: 基礎 2021
該当するGRI セクター別スタンダード	今後、該当するセクター別スタンダードが公表され次第、準拠します。

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
GRI 2: 一般開示事項 2021			
2-1	組織の詳細	○	p.004 グループ概要 グループ会社 https://www.jp.nikon.com/company/corporate/group/
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	○	p.002 「サステナビリティ報告書2026」について [有価証券報告書] 第162期 4【関係会社の状況】 https://www.jp.nikon.com/company/ir/ir_library/sr/
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	○	p.002 「サステナビリティ報告書2026」について
2-4	情報の修正・訂正記述	○	p.002 「サステナビリティ報告書2026」について
2-5	外部保証	○	p.002 「サステナビリティ報告書2026」について [データ集] D-59-60 第三者保証
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	○	p.004 グループ概要 p.085-089 サプライチェーンマネジメント p.090-094 CSR 調達の推進 [有価証券報告書] 第162期 3【事業の内容】 https://www.jp.nikon.com/company/ir/ir_library/sr/
2-7	従業員	○	[データ集] D-28 従業員数 D-28 ニコンの管理職・雇用形態別の男女別/年齢別構成比(2026年3月末現在) D-38 パート・アルバイトなどの人数

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
2-8	従業員以外の労働者	△	[データ集] D-38 パート・アルバイトなどの人数
2-9	ガバナンス構造と構成	○	p.010-016 ガバナンス・リスク管理 p.105-107 コーポレート・ガバナンス [データ集] D-54 取締役・執行役員の概況 (2026年3月末現在) コーポレート・ガバナンス体制 https://www.jp.nikon.com/company/ir/governance/organization/ 役員一覧 https://www.jp.nikon.com/company/corporate/management/
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	○	コーポレートガバナンス・ガイドライン https://www.jp.nikon.com/company/ir/governance/organization/guideline/
2-11	最高ガバナンス機関の議長	○	p.105 コーポレート・ガバナンス強化の履歴 コーポレート・ガバナンス体制 https://www.jp.nikon.com/company/ir/governance/organization/
2-12	インバクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	○	p.007-009 戦略 p.010-016 ガバナンス・リスク管理 p.105-107 コーポレート・ガバナンス
2-13	インバクトのマネジメントに関する責任の移譲	○	p.010-016 ガバナンス・リスク管理 p.105-107 コーポレート・ガバナンス p.108-110 リスクマネジメント コーポレート・ガバナンス体制 https://www.jp.nikon.com/company/ir/governance/organization/
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	○	p.010-011 サステナビリティ推進体制 p.012 サステナビリティ関連リスクと機会の把握・特定
2-15	利益相反	○	コーポレートガバナンス・ガイドライン https://www.jp.nikon.com/company/ir/governance/organization/guideline/
2-16	重大な懸念事項の伝達	○	p.105-107 コーポレート・ガバナンス p.109-110 リスクマネジメント

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	○	p.010-011 サステナビリティ推進体制 p.014-015 ステークホルダー・エンゲージメント p.068 人権教育の実施 p.116 グループの役員・従業員へのコンプライアンス教育
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	○	コーポレート・ガバナンス体制 > 取締役会の実効性評価 https://www.jp.nikon.com/company/ir/governance/organization/
2-19	報酬方針	○	コーポレート・ガバナンス体制 > 役員報酬 https://www.jp.nikon.com/company/ir/governance/organization/ [データ集] D-56 取締役の報酬などの額 (2025年度) D-57 役員ごとの報酬額 (2025年度)
2-20	報酬の決定プロセス	○	コーポレート・ガバナンス体制 > 役員報酬 https://www.jp.nikon.com/company/ir/governance/organization/ [有価証券報告書] 第162期 4【コーポレート・ガバナンスの状況等】 > (4)【 役員の報酬等】 https://www.jp.nikon.com/company/ir/ir_library/sr/
2-21	年間報酬総額の比率	○	[データ集] D-58 ニコンにおける社長執行役員と従業員平均年間給与比
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	○	p.005-006 トップメッセージ

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
2-23	方針声明	○	p.004 企業理念 / Mission / Vision p.007 基本的な考え方 p.007 サステナビリティ方針 p.029 方針と環境長期ビジョン p.064 人権尊重 > 基本的な考え方 p.069 ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン > 基本的な考え方 p.078 ニコングループ健康安全方針 p.095 品質基本方針 p.103 ニコン企業市民活動方針 ニコン行動規範 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/management/codeofconduct/ マルチステークホルダー方針 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/management/multi_stakeholder.pdf ニコン環境方針 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/environment/environment_policy.pdf ニコングリーン調達基本方針 https://www.jp.nikon.com/company/corporate/procurement/green/ 紙調達方針 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/environment/biodiversity/paper_procurement_policy.pdf ニコン調達基本方針 https://www.jp.nikon.com/company/corporate/procurement/policy/ ニコンCSR調達基準 https://www.jp.nikon.com/company/corporate/procurement/csr/ 責任ある鉱物調達方針 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/society/csr-procurement/Responsible_Minerals_Sourcing_Policy.pdf ニコン人権方針 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/society/human-rights/human_rights_policy.pdf 国内ニコングループカスタマーハラスメント対応方針 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/society/human-rights/customer_harassment/ Nikon Global Diversity, Equity & Inclusion Policy https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/society/dei/dei_policy.pdf ニコングループAI倫理ポリシー https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/society/human-rights/Nikon_Group_AI_Ethics_Policy_jp.pdf ニコン贈収賄防止方針 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/governance/compliance/anti-bribery_policy.pdf 安全保障輸出管理 基本方針 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/governance/risk-management/enhancing-export/ 内部統制システムの基本方針 https://www.jp.nikon.com/company/ir/governance/internal-control/policy/ 次ページへ続く

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
2-23	方針声明	○	コーポレートガバナンス・ガイドライン https://www.jp.nikon.com/company/ir/governance/organization/guideline/ グローバル・タックス・ポリシー https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/governance/corporate-governance/tax_policy.pdf ニコングループ情報セキュリティ基本方針 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/governance/security/security_policy.pdf ニコングループ個人情報保護方針 https://www.jp.nikon.com/privacy/group/ EU 一般データ保護規則 (GDPR) に則ったNikon Europe B.V. のPrivacy Notice (英文) https://www.nikon.ie/en_IE/privacy-notice/ 医療機関等との関係の透明性に関する指針 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/governance/compliance/medical-institution/ 生命倫理審査委員会規程 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/governance/compliance/bioethics/bioethics_rules.pdf
2-24	方針声明の実践	○	p.007-009 戦略 p.010-016 ガバナンス・リスク管理 p.095-102 品質と安全の確保 p.032-035 環境推進体制 p.064-068 人権尊重 p.069-075 ダイバーシティ、エクイティ & インクルージョン p.076-077 人材育成 p.078-084 従業員の健康と安全 p.085-089 サプライチェーンマネジメント p.090-094 CSR 調達の推進 p.095-099 品質と安全の確保 p.100-102 お客様満足の上 p.103-104 企業市民活動 p.105-107 コーポレート・ガバナンス p.108-110 リスクマネジメント p.111-113 情報セキュリティとサイバーセキュリティ p.114-117 コンプライアンスの徹底 コーポレート・ガバナンス体制 https://www.jp.nikon.com/company/ir/governance/organization/
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	○	p.012 国連グローバル・コンパクト10原則に対する主な実績 (2025年度) p.033-034 環境マネジメントシステム p.065 人権に関する報告・相談 p.067-068 モニタリング p.087 人権に関する苦情・相談窓口 p.115-116 報告相談制度 (倫理ホットライン)

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	○	p.065 人権に関する報告・相談 p.087 人権に関する苦情・相談窓口 p.115-116 報告相談制度(倫理ホットライン)
2-27	法規制遵守	○	p.036 法令違反について *2025年度は、ニコングループにおいて環境法令の違反が1件発生し、罰金処分を受けました。これはNikon (Thailand) Co., Ltd. にて外部委託していた廃棄物処理業者の処理に関し、一部手続き上の不備が判明したものです。すでに是正措置を実施し、再発防止のため業務委託管理を強化しています。 p.099 安全な使用に関する情報提供 *2025年度は、安全における表示および情報提供に関する法規制などへの違反はありませんでした。 p.116 贈収賄防止 *2025年度において贈収賄防止関連法令違反の事例は生じておらず、有罪判決も0件です。 p.117 不正行為への対応 *2025年度のニコングループにおける不正行為などに基づく重大な懲戒処分は、2件でした。ニコンにおける私生活上の違法行為によるもの1件(当事者1名)、国内グループ会社における虚偽申告に伴う金銭の不正受給による処分1件(当事者1名、管理監督者1名)です。差別やハラスメントに関する重大な懲戒処分は0件です。 [データ集] D-53 重大インシデント数
2-28	会員資格を持つ団体	○	p.012 国際的なイニシアチブへの参画 p.015 サステナビリティ関連の主な加盟団体一覧 p.031 環境イニシアチブへの参画と社会への働きかけ
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	○	p.014-015 ステークホルダー・エンゲージメント
2-30	労働協約	○	p.068 労使関係 [データ集] D-42 独立した労働組合または労働協約にカバーされている従業員
GRI 3: マテリアルな項目 2021			
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	○	p.007-009 戦略
3-2	マテリアルな項目のリスト	○	p.007-009 戦略

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	○	p.007-009 戦略 p.010 ガバナンス・リスク管理 p.017-020 指標と目標 p.023-028 価値創造 p.029-063 環境 p.064-068 人権尊重 p.069-075 ダイバーシティ、エクイティ & インクルージョン p.076-077 人材育成 p.078-084 従業員の健康と安全 p.085-089 サプライチェーンマネジメント p.090-094 CSR 調達の推進 p.095-099 品質と安全の確保 p.100-102 お客様満足の向上 p.103-104 企業市民活動 p.105-107 コーポレート・ガバナンス p.108-110 リスクマネジメント p.111-113 情報セキュリティとサイバーセキュリティ p.114-117 コンプライアンスの徹底

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない
※ 灰色背景の行＝マテリアルな項目に直接関連しない開示事項

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
GRI 200 経済 (Economic)			
GRI 201: 経済パフォーマンス 2016			
201-1	創出、分配した直接的経済価値	○	p.004 主な財務データ [有価証券報告書] 第162期 1 【連結財務諸表等】 https://www.jp.nikon.com/company/ir/ir_library/sr/
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	○	p.035-037 環境マネジメント > リスク管理 p.042-043 気候変動への対応 > 戦略 p.043 気候変動への対応 > リスク管理
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	○	[有価証券報告書] 第162期 (15) 従業員給付 https://www.jp.nikon.com/company/ir/ir_library/sr/
201-4	政府から受けた資金援助	○	[有価証券報告書] 第162期 29. その他営業収益及び費用 https://www.jp.nikon.com/company/ir/ir_library/sr/
GRI 202: 地域経済での存在感 2016			
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別)	△	p.067-068 モニタリング p.074-075 公正な処遇・評価 [データ集] D-57 ニコンにおける基本給と報酬総額の男女比 (2025年度) 採用情報 > 事務系募集要項 ＊和文のみ https://www.jp.nikon.com/company/recruitment/portal/newgraduates/recruit/requirements_jim.html 採用情報 > 技術系募集要項 ＊和文のみ https://www.jp.nikon.com/company/recruitment/portal/newgraduates/recruit/requirements_tec.html
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	○	[データ集] D-29 海外における地元コミュニティから採用した管理職比率

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない
※ 灰色背景の行＝マテリアルな項目に直接関連しない開示事項

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
GRI 203: 間接的な経済的インパクト 2016			
203-1	インフラ投資および支援サービス	△	p.103-104 企業市民活動 [データ集] D-51 企業市民活動費と分野別の内訳 D-51 企業市民活動への従業員参加人数 (のべ) 企業市民活動 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/society/citizenship-activities/
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	△	p.103-104 企業市民活動 [データ集] D-51 企業市民活動費と分野別の内訳 D-51 企業市民活動への従業員参加人数 (のべ) 企業市民活動 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/society/citizenship-activities/
GRI 204: 調達慣行 2016			
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	○	p.085 ニコングループのサプライチェーン>地域別調達金額比率 [データ集] D-25 生産拠点における地域別調達額比率と地域別パートナー比率(2025年度)
GRI 205: 腐敗防止 2016			
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	○	p.116 贈収賄防止
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	○	p.115-117 コンプライアンス>主な取り組み
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	○	p.117 不正行為への対応 [データ集] D-53 重大インシデント数

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない
※ 灰色背景の行＝マテリアルな項目に直接関連しない開示事項

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
GRI 206: 反競争的行為 2016			
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	○	p.117 競争法違反防止 *2025年度において関連法令違反の事例は生じていません。 [データ集] D-53 重大インシデント数
GRI 207: 税金 2019			
207-1	税へのアプローチ	○	p.106-107 税務 グローバル・タックス・ポリシー https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/governance/corporate-governance/tax_policy.pdf
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスク管理	○	p.106-107 税務 グローバル・タックス・ポリシー https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/governance/corporate-governance/tax_policy.pdf
207-3	利害関係者の関与と税に関する懸念の管理	○	p.106-107 税務 グローバル・タックス・ポリシー https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/governance/corporate-governance/tax_policy.pdf
207-4	国別レポート	○	p.107 地域別納税額 [データ集] D-58 地域別売上収益、納税額、従業員数 (2024年度)
GRI 300 環境 (Environmental)			
GRI 301: 原材料 2016			
301-1	使用原材料の重量または体積	△	p.036 事業活動における環境との関わり
301-2	使用したリサイクル材料	△	p.037 環境に配慮した製品開発 p.048-050 製品・容器包装の3R
301-3	再生利用された製品と梱包材	△	p.048-050 製品・容器包装の3R [データ集] D-14 中古露光装置 (IC用) の販売台数

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない
※ 灰色背景の行＝マテリアルな項目に直接関連しない開示事項

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
GRI 302: エネルギー 2016			
302-1	組織内のエネルギー消費量	○	p.045 再生可能エネルギーの活用 p.045 エネルギー使用量推移 [データ集] D-07 エネルギー使用量 D-08 エネルギー使用量(MWh換算) D-09 電力使用量における再生可能エネルギー使用量
302-2	組織外のエネルギー消費量	△	p.040 Scope3排出量 p.047 日本国内、国際間、海外領域の物流による温室効果ガス排出量推移 [データ集] D-04 Scope・カテゴリ別 GHG 排出量(2) D-14 日本国内、国際間、海外領域の物流によるGHG 排出量
302-3	エネルギー原単位	○	p.045 エネルギー使用量推移 [データ集] D-07 エネルギー使用量
302-4	エネルギー消費量の削減	○	p.046 事業所での主な省エネルギー施策 [データ集] D-07 エネルギー使用量 D-08 エネルギー使用量(MWh換算)
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	○	p.043-044 製品における温室効果ガス削減
GRI 303: 水と廃水 2018			
303-1	共有資源としての水との相互作用	○	p.053-055 水資源の保護
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	○	p.053 水資源の保護 > ガバナンス p.054 適切な排水処理の実施 p.055 水再利用施策 p.059 大気・水質・土壌汚染防止
303-3	取水	○	p.036 事業活動における環境との関わり p.054 水資源の保護 > リスク管理 p.054-055 取水量と排水量 > 取水量推移、取水量の内訳 [データ集] D-19 取水量

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない
※ 灰色背景の行＝マテリアルな項目に直接関連しない開示事項

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
303-4	排水	○	p.036 事業活動における環境との関わり p.054 水資源の保護 > リスク管理 p.054-055 取水量と排水量 > 排水量推移、排水量の内訳 [データ集] D-20 排水量
303-5	水消費	○	p.054 水資源の保護 > リスク管理 p.054-055 取水量と排水量 > 淡水消費量推移、水消費量推移 [データ集] D-21 淡水消費量 D-22 水消費量
GRI 304: 生物多様性 2016			
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	△	p.060 生物多様性の保全 > 基本的な考え方 p.060-062 生物多様性の保全 > 戦略
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	○	p.060 生物多様性の保全 > 基本的な考え方 p.060-062 生物多様性の保全 > 戦略 p.062-063 生物多様性の保全 > 主な取り組み
304-3	生息地の保護・復元	○	p.062-063 生物多様性の保全 > 主な取り組み
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCN レッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	×	自社の事業と生物多様性との関係を適切に評価する手法を検討中のため
GRI 305: 大気への排出 2016			
305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	○	p.040 Scope1+2排出量 p.044-047 事業所における温室効果ガス削減 p.044 エネルギー起源 CO ₂ 排出量推移 [データ集] D-03 Scope・カテゴリ別 GHG 排出量 (1) D-10 エネルギー起源 CO ₂ 排出量 D-11 温室効果ガス排出量内訳 D-12 非エネルギー起源 CO ₂ およびその他の温室効果ガス排出量

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない
※ 灰色背景の行＝マテリアルな項目に直接関連しない開示事項

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	○	p.040 Scope1+2排出量 p.044-047 事業所における温室効果ガス削減 p.044 エネルギー起源 CO ₂ 排出量推移 [データ集] D-03 Scope・カテゴリ別 GHG 排出量 (1) D-10 エネルギー起源 CO ₂ 排出量 D-11 温室効果ガス排出量内訳 D-13 再生可能エネルギー活用による CO ₂ 削減効果
305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	○	p.040 Scope3排出量 p.043-044 製品における温室効果ガス削減 p.047 物流における温室効果ガス削減 [データ集] D-04 Scope・カテゴリ別 GHG 排出量 (2) D-14 日本国内、国際間、海外領域の物流による GHG 排出量
305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	○	p.044-047 事業所における温室効果ガス削減 [データ集] D-10 エネルギー起源 CO ₂ 排出量
305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	○	p.043-044 製品における温室効果ガス削減 p.044-047 事業所における温室効果ガス削減 p.047 物流における温室効果ガス削減 [データ集] D-03, 04 Scope・カテゴリ別 GHG 排出量 D-10 エネルギー起源 CO ₂ 排出量 D-11 温室効果ガス排出量内訳 D-12 非エネルギー起源 CO ₂ およびその他の温室効果ガス排出量 D-13 再生可能エネルギー活用による CO ₂ 削減効果 D-14 日本国内、国際間、海外領域の物流による GHG 排出量
305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	○	p.057-058 オゾン層破壊物質の全廃、フロン類の使用削減
305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	○	p.058-059 ニコングループのPRTRとVOC [データ集] D-23 PRTR調査結果 D-24 VOC (揮発性有機化合物) 排出量 事業所・生産会社別環境データ https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/environment/data/

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない
※ 灰色背景の行＝マテリアルな項目に直接関連しない開示事項

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
GRI 306: 廃棄物 2020			
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の重大なインパクト	○	p.051-052 廃棄物等の管理・削減
306-2	廃棄物関連の重大な影響の管理	○	p.051-052 廃棄物等の管理・削減 * ニコングループは、バーゼル条約で指定された有害廃棄物およびその他の廃棄物の輸出入を行っていません。
306-3	廃棄物発生量	○	p.036 事業活動における環境との関わり p.052 廃棄物削減の実績 [データ集] D-16 廃棄物など排出量、再資源化量、最終（埋立）処分量 D-17 国内ニコングループの廃棄物など（廃棄物+有価物）の種類別内訳（2025年度）
306-4	廃棄から転用された廃棄物	○	p.051-052 廃棄物等の管理・削減 [データ集] D-16 廃棄物など排出量、再資源化量、最終（埋立）処分量 D-17 国内ニコングループの廃棄物など（廃棄物+有価物）の種類別内訳（2025年度）
306-5	処分された廃棄物	○	p.051-052 廃棄物等の管理・削減 [データ集] D-16 廃棄物など排出量、再資源化量、最終（埋立）処分量
GRI 308: サプライヤーの環境評価 2016			
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	○	p.093-094 グリーン調達 * 環境基準遵守は取引契約上の条項としています。 [データ集] D-27 環境パートナー認定の実績
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	○	p.044 調達パートナーへの温室効果ガス削減推進 p.091 2025年度アセスメント実施結果 p.093-094 環境管理システム調査とアセスメント [データ集] D-26 CSR アセスメント実績

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない
※ 灰色背景の行＝マテリアルな項目に直接関連しない開示事項

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
GRI 400 社会 (Social)			
GRI 401: 雇用 2016			
401-1	従業員の新規雇用と離職	○	[データ集] D-30 新規雇用者数と新規雇用率 D-35 離職者数と離職率
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	○	p.072 働きやすい環境の整備 p.072 多様な働き方の提供 p.073 育児・介護等との両立支援 p.073 育児・介護等との両立支援＞ニコンの両立支援制度 p.074 長時間労働の抑制
401-3	育児休暇	○	p.073 育児・介護等との両立支援 [データ集] D-39 育児休暇取得者数 D-40 育児休暇後の復職率 D-40 育児休暇後の定着率
GRI 402: 労使関係 2016			
402-1	事業上の変更にに関する最低通知期間	○	p.068 労使関係
GRI 403: 労働安全衛生 2018			
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	○	p.079-081 従業員の健康と安全＞ガバナンス p.081 従業員の健康と安全＞リスク管理
403-2	危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査	○	p.081 従業員の健康と安全＞リスク管理 p.082-083 従業員の健康と安全＞主な取り組み
403-3	労働衛生サービス	○	p.081 従業員の健康と安全＞リスク管理 p.082-083 従業員の健康と安全＞主な取り組み
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	○	p.068 労使関係 p.079-081 従業員の健康と安全＞ガバナンス
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	○	p.082-083 従業員の健康と安全＞主な取り組み
403-6	労働者の健康増進	○	p.082 従業員の健康保持・増進
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	○	p.082-083 従業員の健康と安全＞主な取り組み p.084 事業パートナーとの連携

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない
※ 灰色背景の行＝マテリアルな項目に直接関連しない開示事項

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	○	p.078-084 従業員の健康と安全 *全グループ従業員を対象にしています。
403-9	労働関連の傷害	○	p.083 ニコングループの労働災害状況 [データ集] D-42 労働災害件数 D-43 休業災害 (1日間以上) 度数率 D-44 休業災害 (1日間以上) 強度率 D-45 休業災害 (1日間以上) D-46 業務起因性・業務遂行性の高い休業災害 (1日間以上) D-47 死亡者数 D-49 業務災害における主な傷病や疾病の被災者数 (2025年度)
403-10	労働関連の疾病・体調不良	○	p.083 ニコングループの労働災害状況 [データ集] D-46 業務起因性・業務遂行性の高い休業災害 (1日間以上) D-47 死亡者数 D-48 職業性疾病度数率 D-49 業務災害における主な傷病や疾病の被災者数 (2025年度)
GRI 404: 研修と教育 2016			
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	○	p.076 主な取り組み> ニコンにおける1人当たりの年間研修受講日数 [データ集] D-41 ニコンの一人あたりの年間研修受講日数
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	○	p.072 シニア従業員の活躍支援 p.076-077 人材育成
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	○	p.074-075 公正な処遇・評価 *ニコンでは全従業員に対し年2回、目標評価面接を実施しており、性別による評価の差異はありません。

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない
※ 灰色背景の行＝マテリアルな項目に直接関連しない開示事項

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
GRI 405: ダイバーシティと機会均等 2016			
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	○	p.071 女性活躍の推進 > 女性従業員比率・女性管理職比率の推移 (ニコン) p.072 障がい者の活躍支援 > グループ認定における障がい者雇用率の推移 [データ集] D-28 ニコンの管理職・雇用形態別の男女別／年齢別構成比 (2026年3月末現在) D-33 年齢層 D-36 女性従業員比率 D-37 管理職における女性の割合 D-38 ニコンの初級管理職における女性の割合 D-39 グループ認定における障がい者雇用率 D-54 取締役・執行役員の概況 (2026年3月末現在) D-55 ニコングループの取締役・執行役員および監査役の女性、外国人の人数
405-2	基本給と報酬総額の男女比	○	[データ集] D-57 ニコンにおける基本給と報酬総額の男女比 (2025年度)
GRI 406: 非差別 2016			
406-1	差別事例と実施した救済措置	○	p.065 人権尊重 > ガバナンス p.067-068 モニタリング p.087 人権に関する苦情・相談窓口 p.115-116 報告相談制度 (倫理ホットライン) [データ集] D-52 倫理ホットライン (報告相談制度) 利用実績
GRI 407: 結社の自由と団体交渉 2016			
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	○	p.066 人権尊重 > リスク管理 p.067-068 人権尊重 > 主な取り組み p.090-094 CSR 調達の推進
GRI 408: 児童労働 2016			
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	○	p.066 人権尊重 > リスク管理 p.067-068 モニタリング p.090-094 CSR 調達の推進 Responsible Minerals Sourcing Report 2026 (English) https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/society/csr-procurement/Responsible_Minerals_Sourcing_Report_2025_Survey.pdf

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない
※ 灰色背景の行＝マテリアルな項目に直接関連しない開示事項

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
GRI 409: 強制労働 2016			
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	○	p.066 人権尊重 > リスク管理 p.067-068 モニタリング p.090-094 CSR 調達の推進 Responsible Minerals Sourcing Report 2026 (English) https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/society/csr-procurement/Responsible_Minerals_Sourcing_Report_2025_Survey.pdf
GRI 410: 保安慣行 2016			
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-	保安要員の研修に関する本開示事項が、マテリアルな項目に関するインパクトと関連性がないため。
GRI 411: 先住民族の権利 2016			
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	-	先住民族の権利侵害に関わる本開示事項が、マテリアルな項目に関するインパクトと関連性がないため。
GRI 413: 地域コミュニティ 2016			
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	△	p.063 各製作所・事業所での取り組み p.103-104 企業市民活動 各事業所での環境アクション https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/environment_action/ 企業市民活動 https://www.jp.nikon.com/company/sustainability/society/citizenship-activities/
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	-	地域コミュニティへの著しいマイナスのインパクトに関わる本開示事項が、マテリアルな項目に関するインパクトと関連性がないため
GRI 414: サプライヤーの社会評価 2016			
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	○	p.090-094 CSR 調達の推進 * 新たに取引を開始する調達先には必ずCSR 調査票診断を行い、基準に至ることを確認した上で、取引契約を締結します。
GRI 415: 公共政策 2016			
415-1	政治献金	○	0円
GRI 416: 顧客の安全衛生 2016			
416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	○	p.098 製品・サービスの安全確保

CONTENTS

共通スタンダード

トピック別スタンダード

情報開示レベルの記号の説明 ○ = 開示事項を満たしている △ = 部分的に開示事項を満たしている × = 開示事項を満たしていない - = 該当しない
※ 灰色背景の行＝マテリアルな項目に直接関連しない開示事項

番号	開示事項	開示レベル	掲載箇所・省略の理由
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	○	p.099 事故などが起きた際の対応 *2025年度は、お客様への深刻な被害や重大な影響にまで至った事案はありませんでしたが、対応手順に則り4件の事案に対し、被害の未然防止および再発防止のための対応を実施しました。 [データ集] D-53 重大インシデント数
GRI 417: マーケティングとラベリング 2016			
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	○	p.056-059 有害化学物質の管理・削減 p.099 安全な使用に関する情報提供
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	○	p.099 安全な使用に関する情報提供 *2025年度において、安全における表示および情報提供に関する法規制などへの違反はありませんでした。
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	○	*2025年度において、マーケティング・コミュニケーションに関する規制および自主的規範に対する違反はありませんでした。
GRI 418: 顧客プライバシー 2016			
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	○	p.112 情報セキュリティインシデント対応 *過去3年間に於いて、罰金、補償金支払いを伴う重大な情報セキュリティ事故はありませんでした。 [データ集] D-53 重大インシデント数



株式会社 **ニコン**

140-8601 東京都品川区西大井 1-5-20
www.jp.nikon.com